



Najveće okupljanje poslovnih lidera jugoistočne Europe

Na Samitu100, trećem zajedničkom susretu istaknutih poduzetnika i gospodarstvenika iz zemalja jugoistočne Europe i delegacija država iz cijele regije, nastavit će se razgovori o mogućnostima suradnje u jačanju konkurentnosti nacionalnih ekonomija zemalja, ali i konkurentskog potencijala cijelog jugoistoka Europe. Ovogodišnji Samit100 održat će se 14. i 15. srpnja u Cavtatu u Hrvatskoj, a glavna tema skupa bit će poboljšanje gospodarskih prilika te regionalna suradnja kroz prepoznavanje potencijala na područjima turizma, transporta i logistike, hrane i pića, ICT-a i usluga, zdravlja, te farmaceutike i energetike. Prijedlozi kako unaprijediti suradnju u regiji u pojedinim sektorima bit će predstavljeni na plenarnom panelu delegacija država Jugoistočne Europe: Albanije, Bosne i Hercegovine, Hrvatske, Kosova, Makedonije, Crne Gore, Slovenije i Srbije. Na skupu će se, među ostalim govoriti o privlačenju globalnih ulagača u regiju pri čemu će svoja iskustva iznijeti neki od najvećih investitora u zemlje Jugoistočne Europe, dok će o tome kako doći do izvora financiranja poslovnih projekata na završnom panelu govoriti ključni menadžeri vodećih banaka u regiji. „Jedan od glavnih ciljeva ovogodišnjeg Samita100 je stvaranje novih prilika za suradnju i učvršćivanje temelja za realizaciju zajedničkih poslovnih interesa u sedam gospodarskih sektora s najvećim razvojnim potencijalima regije. Na ovogodišnjem Samitu će biti prilike saznati kako se uspješno institucionalizira regionalna suradnja bez ugrožavanja suvereniteta i identiteta država na primjeru suradnje nordijskih zemalja.“, izjavio je Damir Kuštrak, predsjednik Upravnog Odbora Samita100. Organizatori Samita100 su Hrvatska udruga poslodavca (HUP), Atlas Fondacija, Srpska asocijacija menadžera (SAM) i Združenje Manager Slovenije (ZMS).

Teške posljedice odgađanja reformi

[Dan poduzetnika] Svi oni koji se opiru promjenama i blokiraju provedbu reformi suodgovorni su za tešku sadašnjost i ugroženu budućnost

Prema rezultatima novog HUP skora predstavljenim na Danu poduzetnika vidljivog i mjerljivog napretka u provedbi reformi u Hrvatskoj još uvijek nema. Naime, HUP-ov alat za mjerenje napretka u reformama pokazuje da je u čak 11 od 12 promatranih područja stanje i dalje kritično, a ostvareni skor manji od 50 bodova. Temeljem 73 indikatora HUP skor dva puta godišnje mjeri napredak u 12 ključnih područja na skali od 1 do 100, uspoređujući Hrvatsku s deset europskih zemalja – Estonijom, Litvom, Latvijom, Poljskom, Češkom, Slovačkom, Mađarskom, Slovenijom, Rumunjskom i Bugarskom.

„Najlošiji rezultati ostvareni su u područjima produktivnosti i konkurentnosti, poduzetničke klime, pravosuđa, fiskalne konsolidacije, tržišta rada i poticanje investicija. Upravo je investiciji skor onaj koji najviše zabrinjava jer smo u tom području u odnosu na mjerenje od prije pola godine ostvarili dodatni pad i iz žutog ušli u crveno područje. Udjel investicija u BDP-u pao je na ispod 20% i dosegao najnižu razinu u zadnjih desetak godina“, istaknuo je glavni direktor HUP-a Davor Majetić predstavljajući rezultate HUP skora.

U svom uvodnom govoru predsjednik HUP-a Ivica Mudrinić još je jednom upozorio na teške posljedice neprovođenja reformi ne samo za gospodarstvo već i za društvo u cjelini. Među ostalim ukazao je na činjenicu da je od 2008. godine do danas realni BDP u Hrvatskoj niži za 12%. Po tom je pokazatelju od Hrvatske lošija samo Grčka s padom BDP-a od 26%. Dok je većina drugih zemalja zabilježila manji pad neke su se vratile na razinu BDP-a kakvu su imale prije krize, poput Litve, a Estonija je BDP čak uspjela i povećati za oko 3% u odnosu na 2008. „Nema misterija oko toga zašto su Estonija i druge zemlje uspjele izaći iz krize, a mi nismo. Razlika se može sažeti u samo jednu riječ. Promjena. I Estonija i druge zemlje koje su kroz krizu prošle brže i lakše od Hrvatske na vrijeme su shvatile da se moraju mijenjati i prilagođavati novim uvjetima i novim okolnostima. Sve one koje su na vrijeme započele s reformama i koje su brzo implementirale promjene ostavile su krizu relativno brzo iza sebe. U Hrvatskoj kao što pokazuje i HUP skor, unatoč brojnim upozorenjima što će nam se dogoditi ako ne provedemo reforme, o njima i dalje samo pričamo. U praksi još nismo vidjeli ni R od reforme“, naglasio je predsjednik HUP-a. Upozorio je također da ne treba očekivati da će gospodarski rast u Europskoj uniji biti dovoljan da i Hrvatsku povuče iz krize.

„Ni drugim zemljama pa ni Uniji u cjelini rast nije pao s neba. On je rezultat mnogih promišljenih pa i bolnih refor-



Udjel investicija u BDP-u pao je ispod 20% i dosegao najnižu razinu u deset godina

mi. Naša gospodarska situacija je dramatična i bez reformi iz nje nema izlaza. Potpuno je jasno da je Vlada ta koja ima mandat i odgovornost za provedbu reformi. Ona je ta koja mora pokrenuti i realizirati promjene. Međutim, godine i godine nečinjenja, odgađanja ili oduštavanja od nužnih promjena dovele su nas u situaciju čija težina nadilazi kapacitete bilo koje vlade, ako nema šire suglasnosti i podrške za promjene. Svi društveni čimbenici, moraju biti svjesni svoje odgovornosti za budućnost zemlje. Svi oni koji zaustavljaju promjene iz svojih partikularnih, osobnih interesa suodgovorni su za tešku sadašnjost i ugroženu budućnost zemlje.“, poručio je u ime HUP-a Ivica Mudrinić.

[Regionalni ured Osijek]

Održana sjednica Izvršnog odbora HUP-a

Dana 30. svibnja 2014. godine u Lovasu, Izvršni odbor HUP Podružnica Osijek održao je svoju prvu redovitu sjednicu nakon redovite skupštine HUP Podružnice Osijek održane krajem prošle godine. Domaćin sjednice bio je predsjednik Izvršnog odbora Adam Rendulić u sjedištu čije tvrtke (Arator d.o.o.) je sjednica i održana. U uvodnom pozdravljanju Bernard Jakelić,

zamjenik glavnog direktora HUP-a, naglasio je značaj brojnih aktivnosti kao studentsku stručnu praksu temeljem potpisanog Sporazuma o suradnji HUP-a s Ekonomskom fakultetom u Osijeku, te organizaciju Brown foruma u Osijeku sljedeće godine. U radnom djelu sjednice, Ivan Sarić, pravni savjetnik HUP Regionalnog ureda Osijek prezentirao je članovima Izvršnog

odbora provedene aktivnosti tijekom proteklog razdoblja, kao i plan i program aktivnosti za sljedeće razdoblje. Izvršni odbor pozitivno je ocijenio izvješće na temelju indikatora uspješnosti (održani okrugli stolovi, savjetovanja i prezentacije, pravne usluge i savjeti, provođenje projekata, PUMA program, rad u Gospodarsko-socijalnom vijeću, suradnja s medijima).

POGLEDI I INICIJATIVE

petak/subota | 27./28. lipnja 2014.

www.hup.hr

[Socijalni dijalog]

Ministar Mrsić jača socijalni dijalog

U Ministarstvu rada i mirovinskog sustava održan je sastanak s ministrom Mirandom Mrsićem i socijalnim partnerima iz sektora tekstila, obuće, kože i gume. Tema sastanka je bila oživljavanje socijalnog dijaloga kroz rad Socijalnog vijeća za sektore tekstila, obuće, kože i gume. SV TOKG-a jedno je od rijetkih tripartitnih vijeća u RH. Ministar je istaknuo mogućnost izmjene ustrojstva na bipartitno o čemu će HUP Udruga tekstilne i kožne industrije odlučiti na sjednici Izvršnog odbora, planirano početkom srpnja, ali i predložiti imenovanja novih članova. Ministarstvo će kroz Samostalnu službu za socijalno partnerstvo biti operativna podrška te osiguravati sudjelovanje odgovornih i kompetentnih osoba iz Vlade ovisno o temama koje socijalni partneri pripreme.



[Duhanski proizvodi]

Darija Dretar nova predsjednica

Darija Dretar, voditeljica korporativnih poslova i komunikacija u Japan Tobacco Internationalu Zagreb nova je predsjednica Koordinacije za duhanske proizvode pri HUP-u, odlučeno je na zadnjem sastanku na kojem su izabrani i novi potpredsjednici - Marijana Bubalo (Philip Morris Zagreb) te Zoran Višnjić (TDR). Članovi koordinacije su Adista d.o.o., BAT Hrvatska d.o.o., Hrvatski duhani d.d., Imperial Tobacco Zagreb d.o.o., iNovine d.d., JT International Zagreb d.o.o., Orbico d.o.o., Orestes grupa d.o.o., Philip Morris Zagreb d.o.o., Roberto Plus d.o.o., Tvornica duhana Udbina, TDR d.o.o. i Tisak d.d.



Darija Dretar

Odluka o 'SPIN OFF-u' je neodgovorna

[Stav gospodarstva] Vlada je odustala od jedine ozbiljne reforme

Hrvatska udruga poslodavaca neugodno je iznenađena odlukom Vlade o odustajanju od jedine ozbiljnije reforme u državnoj i javnoj upravi koju je najavljivala - izdvajanja uslužnih djelatnosti u javnom i državnom sektoru. U HUP-u ocjenjujemo da je ovakva odluka donesena pod pritiskom partikularnih interesa nažalost, samo još jedan dokaz slabosti ove Vlade u provođenju nužnih reformi, što je duboko zabrinjavajuće kako za poslodavce tako i za sve građane Hrvatske koji priželjkuju da se hrabrim odlukama ekonomske politike konačno otvori perspektiva za bolju i izvjesniju budućnost ove zemlje. Odluka o odustajanju od izdvajanja uslužnih djelatnosti i umjesto toga odabir modela „spin off-a“, odnosno osnivanje nove državne tvrtke, duboko je neodgovorna prema svim poreznim obveznicima, bili oni poslodavci ili zaposlenici u javnom ili privatnom sektoru. Takva odluka nosi dugoročno nesagledive loše posljedice po domaće gospodarstvo. Situacija u kojoj se država umjesto provođenja reformi i otvaranja prostora novim privatnim inicijativama, bavi osnivanjem novih državnih tvrtki i jačanjem uloge države u gospodarstvu jednako je neprihvatljiva koliko i neshvatljiva.

[Porezni obveznici nemaju snage za plaćanje nabujale administracije] Naime, svaka nova državna tvrtka zahtijeva nove politički imenovane direktore, tajnice, srednje i niže menadžere, nove automobile, novu uredsku opremu i materijal, nove prostore i još mnogo drugog, da ne spominjemo opremu za zaposlenike koja kronično nedostaje. U HUP-u se pitamo tko će sve to platiti? Posve je jasno da hrvatski porezni obveznici više nemaju snage za plaćanje nabujale administracije i poslovnih avantura

pod političkim pokroviteljstvom. Jedina prava i društveno odgovorna opcija koju je Vlada imala na stolu u reformi uslužnih djelatnosti u javnom i državnom sektoru bila je izdvajanje tih djelatnosti u privatni sektor, gdje smo analizom okvirnih brojki u tom sektoru, a koje je javno prezentirala Vlada, izračunali mogućnost ušteda od oko 700 milijuna kuna godišnje. Te uštede se ne odnose na broj i prava trenutno zaposlenih jer su ona u izdvajanju zaštićena i europskim direktivama i domaćim Zakonom o radu, već se odnose na racionalnije upravljanje nabavom i ukupnim troškovima koji sada cure na sve strane. A kako smo mogli pročitati u medijima, Vlada u modelu spin off-a računa na uštede od oko 280 milijuna kuna godišnje. U HUP-u se stoga opravdano pitamo kome je to točno u interesu da porezni obveznici za istu uslugu godišnje plaćaju više od 400 milijuna kuna skuplje? Očito je to cijena koju će građani morati platiti za nova politička kadrovanja i beneficije državnih zaposlenika koji se zbog monopolske pozicije neće morati brinuti oko konkurencije, produktivnosti, efikasnim upravljanjem troškovima i dokazivanjem na tržištu. U HUP-u upozoravamo da je nastavak ovakve rastrošnosti države, donošenja neracionalnih odluka i odgađanje reformi put u daljnje gospodarsko.

[Apeliramo na Vladu da izmijeni ovu odluku] Rješenje za izlazak iz krize sigurno nije jačanje uloge države u gospodarstvu jer se na taj način ne može stvarati dodana vrijednost niti multiplikativan učinak na gospodarstvo. U HUP-u stoga apeliramo na Vladu da izmijeni ovu odluku, da odustane od skupog i neracionalnog modela „spin off-a“ te da u najboljoj namjeri prema sredstvima vlastitih građana, krene u izdvajanje uslužnih djelatnosti u privatni sektor kao mjeri koja jamči najracionalnije upravljanje tim djelatnostima.



Analizom je izračunata mogućnost uštede od 700 milijuna kuna godišnje

[Regionalni ured Split]

Problemi poslovanja gospodarstvenika na otocima

5. lipnja 2014., u Dubrovniku, na brodu Sea Star, HUP Podružnica Dalmacija održala je konferenciju za novinare na temu problema poslovanja gospodarstvenika na otocima. Predsjednik udruge Otočni sabor, Denis Barić, istaknuo je kako su otočnim gospodarstvenicima i obrtnicima glavni problemi kvalitetno povezivanje otoka s kopnom i vodoopskrba. „Predložili smo da se u Zakonu o otocima izmijeni članak o vododopskrbi. Zakonom je određeno da cijena vode na otocima mora biti identična onoj na kopnu u određenim količinama, za

domicilno stanovništvo, ali ne i za obrtnike i gospodarstvenike. To bi značilo da otočanin kao fizička osoba ima pravo na subvencioniranu vodu, a kao gospodarstvenik – nema pa ga se dovodi i u neravnopravan položaj sa identičnim djelatnostima na kopnu.“ izjavio je Barić. „Drugi problem je indeks razvijenosti hrvatskih otoka. U primjeni predloženog Zakona o regionalnom razvoju dogodit će se da otoci koji su u sastavu razvijenih gradova i općina pripadnu jedinicama s većim razvojnim indeksom pa neće moći biti subvencionirani ni pomagani.“ kazao je Barić.

Barić je naveo kako se udruga Otočni sabor bori za poticanje brodskih veza na način da omogućavaju dnevne migracije. O situaciji u hrvatskom turizmu govorio je Jozo Tomaš, član Izvršnog odbora HUP-a Podružnice Dalmacija. Tomaš je kazao kako su pokazatelji sezone dobri, a ugostitelji i hotelijeri su spremni. Zahvaljujući nisko budžetnim avio kompanijama, aerodromi Split, Dubrovnik i Zadar očekuju pojačani promet u ovoj sezoni. Ovaj trend je posebice pridonio razvoju City break turizma u Zadru, Šibeniku, Splitu i Dubrovniku.

U sklopu Dana Poduzetnika održana je konstituirajuća sjednica Izvršnog odbora Podružnice HUP-a Varaždin. Na sjednici su dogovorene smjernice rada Podružnice, kao i sustav rada na relaciji Izvršnog odbora i Ureda. Dogovoreno je da će se sjednice Izvršnog odbora održavati po županijama koje korespondiraju Podružnici te aktivno uključivanje u rad Gospodarsko-socijalnog vijeća županija. Utvrđeno je da se u dvije

županije Gospodarsko-socijalna vijeća redovno sastaju, dok se u dvije županije sjednice uopće ne sazivaju. Članice HUP-a, aktivno će se uključiti u rad istih. Utvrđen je i datum prve sjednice Izvršnog odbora, koja će se održati prvog srpnja 2014. u Prelogu u prostorima tvornice Šestan-Busch d.o.o. Prije sjednice održat će se prezentacija HUP-a za sve zainteresirane poduzetnike s područja Preloga.



Nadzor i kontrola zdravstvenih ustanova

[Prezentacija] Zdravstvene udruge i HZZO raspravljale o obvezama

Zdravstvene udruge HUP-a u suradnji s predstavnicima Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje: Marijom Hrastinski, dr. med. spec., pomoćnikom ravnatelja za kontrolu i kvalitetu i Robertom Korotaj, dipl. iur., rukovoditelj Službe za upravljanje sustavom kvalitete HZZO-a održali su 16. lipnja 2014. u prostorijama HUP-a prezentaciju za članove na temu namjenskog korištenja sredstava te nadzor i kontrolu zdravstvenih ustanova. Zavod je temeljem Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju obavezan kontinuirano nadzirati izvršavanje ugovornih obveza zdravstvenih ustanova, privatnih zdravstvenih radnika i

ugovornih isporučitelja pomagala. Nadzor uključuje pregled i provjeru financijske, medicinske i druge dokumentacije u zdravstvenoj ustanovi i kod privatnog zdravstvenog radnika, odnosno ugovornog isporučitelja pomagala, ali i namjensko korištenje sredstava. Pojam „namjensko korištenje“ u kontekstu općeg akta Zavoda odnosi se samo na sredstva ostvarena ugovorom sa Zavodom vezano za provođenje ugovorene djelatnosti. To znači da su sredstva ugovorena sa Zavodom strogo namjenska i moraju biti korištena za provođenje i unapređenje ugovorene zdravstvene zaštite, naglasio je g. Korotaj u svom izlaganju. Veliki interes članova zdravstvenih



udruga i brojna pitanja koja su postavili predstavnicima HZZO-a pokazatelj su važnosti kontinuirane komunikacije i dijaloga jer jedino na taj način možemo doprinijeti razvitku i unapređenju zdravstvenog sustava u RH na zadovoljstvo pacijenata, pružatelja usluga i HZZO-a.

Kreditne unije - rješenje za poduzetnike

[Ciljevi udruživanja] Postati financijska podrška mikropoduzetnicima

U cilju jačanja financiranja malog gospodarstva putem kreditnih unija pokrenuto je niz inicijativa preko HUP-a i njezine pridružene udruge Hrvatske udruge kreditnih unija koja okuplja 15 članica - kreditnih unija, s više od 50.000 članova – fizičkih osoba i obrtnika i ukupnom aktivom većom od 500.000.000 kn. Kreditne unije, članice HUKU, posluju u deset županija RH, a počele su djelovati preoblikovanjem štedno-kreditnih zadruga u kreditne unije temeljem Zakona o kreditnim unijama iz 2007. godine, čime je započeo i proces usklađivanja poslovanja postojećih štedno-kreditnih zadruga s pravnom stečevinom EU. Danas su Kreditne unije u potpunosti usklađene s odredbama Zakona o potrošačkom kreditiranju kojim se, između ostalog, propisuju maksimalne efektivne kamatne stope u poslovanju s građanima

i transparentnost uvjeta kreditiranja. U nastojanju da se riješi problem pristupa poduzetništva prema kapitalu, Kreditne unije danas su u aktivnoj komunikaciji sa relevantnim tijelima države kroz HUP, pri čemu su i predložile mogućnosti za bolji razvoj tržišta mikrofinanciranja (malih trgovačkih društava i start-upova) u RH. U narednom razdoblju nastojat će se da se Kreditne unije pozicioniraju kao jedan od oblika financijske podrške mikropoduzetnicima i svim kategorijama stanovništva koje potrebe za financiranjem ne mogu ostvariti u bankarskom sustavu. Preduvjet za to je kvalitetan zakonski okvir uz uređivanje postojećeg tržišta bez prisutnosti „sivih zona“. Danas je tržište kreditnih unija najrazvijenije u SAD-u, Kanadi i Južnoj Koreji, ali i u EU zemljama kao što su Velika Britanija, Irska i baltičke zemlje.

[HUP Rijeka]

Projekt mentorskog rada u turizmu i ugostiteljstvu

HUP Podružnica Rijeka bila je jedan od partnera u projektu Unapređenja mentorskog rada u turizmu i ugostiteljstvu, koji je uspješno završen svečanom druženjem u Ugostiteljskoj školi Opatija, 11. lipnja 2014. uz doručak svih sudionika istoga. Ovaj je program, kojeg je osmislila Primorsko-goranska županija u suradnji s Milenij Hotelima, opatijskim Fakultetom za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu te Ugostiteljskom školom, za cilj imao unaprijediti mentorski rad povezivanjem obrazovanja s gospodarstvom i praksom kako bi učenici bili kompetentniji i konkurentniji te spremni za tržište rada.

Kroz projekt su svoja znanja i vještine unaprijedila 32 učenika i 8 mentora, koji su međusobno podijelili iskustva, a od čega će pored njih sami koristiti imati i gospodarstvo, odnosno poslodavci ugostiteljsko-turističke djelatnosti. Projektom je započeta uspješna suradnja gospodarstva i Ugostiteljske škole, koja je izrazito važna za postizanje kvalitetnijeg obrazovanja. Primorsko-goranska županija je u cijelosti financirala ovaj program, za koji su svi sudionici iskazali interes i namjeru da ga se nakon ove prve pilot-faze i nastavi.



Kroz projekt su svoja znanja i vještine unaprijedila 32 učenika i 8 mentora

[Regionalni ured Rijeka]

Socijalno vijeće za turizam: koncept „fair hotela“



Na sjednici Socijalnog vijeća za turizam, održanoj 2. lipnja 2014. u Zagrebu, teme razgovora socijalnih partnera bile su novi projekt STUH-a: koncept „Fair hotela“ i problematika instituta stalnog sezonca vezana za provedbu i obveze iz mjere HZZ-a. Na početku je jednoglasno za novog dopredsjednika uz predsjednika Vijeća g. Andabaka i dopredsjednika Vijeća g. Andrića, kao drugi dopredsjednik Vijeća iz reda poslodava-

ca izabran g. Joško Lelas, predstavnik UPUHH-a. Koncept tzv. „fair-hotela“, koji će STUH razviti na primjeru pozitivnih iskustava kolega iz Irske, predstavila je ispred Sindikata turizma i usluga Hrvatske gospođa Duška Lončar. Cilj projekta je prepoznati i dati priznanje u vidu oznake i naziva FAIR HOTELA svim poslodavcima koji poštuju i provode socijalni dijalog, te vode brigu o zaposlenicima na principima društveno-odgovornog

poslovanja. Koncept „fair hotela“ je inicirao STUH, a dobio je podršku Socijalnog vijeća za turizam. Na temu problematike Instituta stalnog sezonca Vijeće je donijelo zaključak temeljem kojeg će se tražiti i sastanak u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava s ciljem pokretanja potrebnih zakonskih izmjena, a kako bi se otklonile sve postojeće prepreke za daljnju i veću primjenu ovog instituta.

HUP DODJELJUJE NAGRADU ZA DOP

Hrvatska udruga poslodavaca (HUP) dodjeljuje nagradu za primjere dobre prakse na području društveno odgovornog poslovanja (DOP) u okviru projekta "DOP za SVE" (CSR for ALL)

Hrvatska udruga poslodavaca (HUP) provodi projekt "Društveno odgovorno poslovanje za sve" u suradnji s poslodavačkim organizacijama iz Crne Gore, Makedonije, Rumunjske i Turske, a uz podršku Međunarodne organizacije poslodavaca (IOE). U sklopu ovog projekta dodjeljujemo "HUP-ovu nagradu za primjer dobre prakse DOP-a". Natječaj je otvoren od 18. lipnja do 18. srpnja 2014. Cilj je nagrade promoviranje primjera dobre prakse DOP-a na području RH, kao i

poduzetnika koji ih osmišljavaju i primjenjuju.

Nagrade:

Bit će dodijeljeno ukupno 10 nagrada u sljedećim kategorijama:

1. briga za zaposlenike,

2. briga za okoliš i

3. briga za zajednicu

Glavni kriteriji na osnovi kojih će se nagrade dodjeljivati su: održivost, inovativnost, te ostvareni utjecaj na dionike.

"HUP-ova nagrada za primjer dobre prakse DOP-a" bit će dodijeljena u tjednu od 15.-19. rujna 2014. tijekom Nacionalne konferencije DOP-a. Više na <http://www.hup.hr>

**LIDIJA HORVATIĆ IZABRANA U UPRAVNI ODBOR MEĐUNARODNE ORGANIZACIJE RADA**

Gospođa Lidija Horvatić, direktorica Odjela za politike EU i međunarodne poslove Hrvatske udruge poslodavaca izabrana je jučer, 2. lipnja 2014. u Upravni odbor Međunarodne organizacije rada. Upravni odbor je izvršno tijelo Međunarodne organizacije rada i donosi odluke o politici MOR-a, odlučuje o dnevnom redu Međunarodne konferencije rada, usvaja nacrt programa i proračun Organizacije, a bira i glavnog direktora MOR-a. Sam Upravni odbor sastoji se od 56 članova (28 vlada

, 14 poslodavaca i 14 radnika) pri čemu deset mjesta trajno drže države: Brazil, Kina, Francuska, Njemačka, Indija, Italija, Japan, Rusija, Velika Britanija i SAD). Ostali članovi biraju se svake tri godine, a predstavnici poslodavaca i radnika su izabrani u osobnom svojstvu. Također je, kao član Upravnog odbora Međunarodne organizacije rada izabrana u ovom trogodišnjem mandatu za člana Odbora za slobodu udruživanja. Isti Odbor ima neovisnog predsjednika i po 3 predstavnika vlada, poslodavaca i sindikata te odlučuje u dijalogu s vladama jesu li prekršeni standardi i principi slobode udruživanja. Odbor usvaja izvješća te daje preporuke kako se problem može riješiti.

**aktualnosti****Znanost i gospodarstvo – može li se uopće drugačije?**

U ponedjeljak 16. lipnja 2014. godine u prostorijama HUP-a Osijek, održana je konferencija za medije pod nazivom Znanost i gospodarstvo – može li se uopće drugačije? na kojoj je predstavljen Natječaj za izbor studenata za obavljanje stručne prakse tijekom ljetnog

semestra 2014. kod članica HUP-a na području 5 županija Regije. Natječaj je rezultat Sporazuma o znanstvenoj i stručnoj suradnji sklopljenog u ožujku 2014. godine između Ekonomskog fakulteta u Osijeku i Hrvatske udruge poslodavaca, a čiji je osnovni smisao približavanje znanosti i gospodarstva. O Natječaju i suradnji između Ekonomskog fakulteta u Osijeku i HUP-a govorili su Vladimir Cini, dekan Ekonomskog fakulteta u Osijeku, koji je izrazio zadovoljstvo suradnjom te istaknuo da gospodarstvenici upravo traže znanja koja studenti ne dobivaju na fakultetu, pa se studentima želi omogućiti da ljetnom praksom upoznaju realni život u pojedinim tvrtkama, što je omogućeno ovim Sporazumom. Bernard Jakelić, zamjenik glavnog direktora HUP-a, istaknuo je da se konstantno govori o suradnji znanosti i gospodarstva kao nužnom koraku u razvoju društva, no da su rijetki u praksi konkretni pokazatelji takvih aktivnosti kao što je upravo ova uradnja s Ekonomskim fakultetom u Osijeku. Za obavljanje stručne prakse studenata, osigurana su ukupno 54 mjesta u 16 tvrtki s područja koje pokriva HUP Osijek, odnosno pet slavonskih županija.

U posjetu slovenskom Boxmark Leather

Socijalni partneri iz pet zemalja regije u sklopu EU projekta: "Snažan socijalni dijalog u sektoru tekstila, kože, obuće i gume u Sloveniji, Hrvatskoj, Makedoniji, Crnoj Gori i Srbiji" bili su na studijskom putovanju u Sloveniji od 04.-06. lipnja. Tom prilikom posjetili su slovensku tvrtku Boxmark Leather d.o.o. koju je u predstavio predsjednik Uprave, g. Marjan Trobiš, direktor proizvodnje, g. Vlado Cvetko te direktorica ljudskih potencijala, gđa Helena Rous. Boxmark Leather d.o.o. zapošljava oko 1.900 ljudi na sofisticiranim strojevima, a ima i vlastiti istraživačko-razvojni centar. Boxmark ulaže značajne resurse u edukaciju zaposlenika, a zaposlenici imaju priliku izraziti svoje afinitete za rad na određenim proizvodnim mjestima čime se u ostvaruje bolja produktivnost.

pravni savjetnik

U HUP novostima pravni će tim HUP-a iz broja u broj odgovarati na različite pravne te druge upite svojih članica, ali i drugih hrvatskih poduzeća. Za neka pitanja na koja pravni tim ne bude imao odgovor potražiti će savjete kod odgovarajućih državnih tijela ili stručnjaka.

Svoje upite možete slati e-poštom na admira.ribicic@hup.hr, odnosno faks-uređajem na broj **01/4897-556**.

Zakon o zaštiti na radu a stupa na snagu 19. lipnja 2014.

U Narodnim novinama 71/14., objavljen je novi Zakon o zaštiti na radu. Novim zakonom osniva se Zavod za unaprjeđivanje zaštite na radu.

Zakonom se po prvi puta uvode odredbe o mjerama zaštite radnika od psihosocijalnih rizika (stres) i psihofizioloških napora na radu, sve u cilju prevencije i edukacije svih dionika.

Prevencija stresa na radu pitanje je koje već niz godina predstavlja neizbježnu temu na razini EU, pa je u tom smislu između socijalnih partnera na EU razini potpisan i Okvirni sporazum o stresu na radu.

Prema odredbama Zakona, ako postoje naznake stresa na radu ili u svezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje i loša komunikacija, poslodavac je obavezan posebnu pozornost usmjeriti na organizaciju rada i radnih postupaka, radne uvjete i okolinu, komunikaciju i subjektivne čimbenike.

Radnici su, pak, obvezni postupati prema uputama poslodavaca za sprječavanje, uklanjanje ili smanjenje stresa na radu ili u svezi s radom. Oni i njihovi predstavnici dužni su surađivati

s poslodavcem u svezi navedenoga.. Zakon ne propisuje prekršajne odredbe za ne pridržavanje odredbi kojima se regulira ovo pitanje, budući da je koncept zakonodavca zasnovan na edukaciji svih dionika i prevenciji posljedica stresa.

Novo u Zakonu su i odredbe o korištenju nadzornih uređaja kao sredstava zaštite na radu kojima poslodavac može nadzirati događanja u radnim prostorima u kojima se obavlja rad. Što se tiče provedbe primjene Zakona o zaštiti na radu, inspektori rada mogu određivati upravne mjere ostvarenje kojih se osigurava visokim prekršajnim sankcijama.

U konačnici, cjelovitost teksta Zakona moći će se iščitati tek nakon što se donesu svi podzakonski akti, čija izrada je u tijeku. Više na www.hup.hr

IMPRESSUM

Glavni i odgovorni urednik: **Davor Majetić** | Izvršna urednica: **Ana Falak**

HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA: **Radnička cesta 52** | 10000 Zagreb | Tel: **01/4897-555** | Fax: **01/4897-556** | e-mail: hup@hup.hr | www.hup.hr